

## POLITICA PER LA SALUTE, LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

Il Gruppo Acinque è organizzato in quattro linee di Business che svolgono le proprie attività nei settori della vendita, dell'energia e delle tecnologie smart, dell'economia circolare e delle reti:



La Mission del Gruppo è di essere il punto di riferimento, nei territori in cui operiamo, per la **gestione integrata delle risorse energetiche, ambientali e idriche**, a beneficio delle Comunità locali.

Acinque vuole offrire a **tutti i suoi stakeholder** le migliori soluzioni innovative e sostenibili nel rispetto delle persone e dell'ambiente, attraverso l'utilizzo razionale ed efficiente delle risorse che caratterizzano le nostre proposte.

Il **modello di sviluppo sostenibile** del Gruppo è declinato nel **Piano Industriale 2023-2027**, in coerenza con le linee strategiche dei precedenti piani, attraverso le diverse iniziative volte alla **transizione energetica**, all'**economia circolare**, alla **digitalizzazione** e all'**uguaglianza di genere**, privilegiando investimenti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi green.



### Acinque S.p.A

Sede legale: Via Antonio Canova, 3 - 20900 Monza (MB) - Telefono +39 039.23851 - Fax +39 039.380356

Sede amministrativa: Via Pietro Stazzi, 2 - 22100 Como (CO) - Telefono +39 031.529111 - Fax +39 031.523267

Mail centralinommonza@acinque.it - PEC protocollo@pec.acinque.it - Web [www.gruppoacinque.it](http://www.gruppoacinque.it)

Partita IVA 01978800132 - Codice Fiscale e Registro Imprese di Milano Monza Brianza Lodi 95012280137 - R.E.A. MB 1860144

Capitale Sociale € 197.343.805,00 i.v.



Acinque S.p.A. svolge attività di service e di coordinamento ed indirizzo delle società controllate, in qualità di holding, e garantisce le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi che sono scelti in continuità con il contesto e gli indirizzi strategici del Gruppo - contenuti nel Piano Industriale - anche attraverso il coinvolgimento attivo di tutte le parti interessate.

La Direzione Aziendale si impegna, oltre a garantire il miglioramento continuo del sistema di gestione, a raggiungere i propri obiettivi mediante:

- > **Investimenti in progetti di sviluppo sostenibile**, con interventi rivolti alla riqualificazione energetica degli edifici ed al rinnovamento e adeguamento degli spazi di lavoro, alla conversione elettrica della flotta aziendale, con installazione di colonnine di ricarica presso le sedi.
- > Importanti investimenti ITC rivolti alla **digitalizzazione** ed alla robotizzazione dei processi aziendali.
- > Una **comunicazione trasparente** e il **coinvolgimento** delle parti interessate che possono influenzare la capacità dell'organizzazione di conseguire i risultati attesi e del personale, in modo che possa esprimersi al meglio, con professionalità e consapevolezza verso gli aspetti di salute, di sicurezza e di protezione ambientale, ciascuno secondo le specifiche competenze e nel merito della attività svolta;
- > La **diffusione della politica aziendale** alle parti interessate ed al personale dipendente, avendo cura che essa sia condivisa, compresa e rispettata.
- > La sistematica **consultazione** e **partecipazione dei lavoratori** così da diffondere la cultura del SSL e favorire cambiamenti comportamentali e promuovere l'istituzione di comitati per la Salute e la Sicurezza sul lavoro;
- > Il **rispetto degli obblighi di conformità**, attraverso strumenti di identificazione, analisi, attuazione e verifica continua degli obblighi normativi;
- > L'impegno a garantire la **tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza** dei propri lavoratori, fornitori e visitatori, promuovendo iniziative volte ad accrescere la cultura della sicurezza e della prevenzione degli infortuni e degli incidenti nel segno della sostenibilità.

La politica societaria, espressione della volontà dell'alta direzione, è il riferimento cui il personale è chiamato ad attenersi nell'esecuzione dei propri compiti quotidiani e nella progettualità di medio-lungo termine.

Questi principi possono essere realizzati pienamente solo con il coinvolgimento, la diretta partecipazione e responsabilizzazione di tutto il personale, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, coinvolgendo anche i fornitori e chiunque abbia ad interagire con l'Azienda.

Data: 22/03/2023

L'Amministratore Delegato

